Protocole :

Séance de consultation sur la nouvelle organisation de l'association – 31.10.2022 sur zoom

Présent·e·s :

Membres du groupe de travail : Jürg Bolliger, Martin Bolliger, Mike Kercher (comité DSGTA), Catherine Corbaz, Sylvie Corthésy (comité ASAT-SR)
Membres : Michel Bonjour, Valérie Cionca, Madeleine Laugeri, Marie-Paule Boder, Daniel Mattheeuws, Valérie Perret, Arnaud, Ioana Cupsa, Angela Oberhänseli, Christine Froidevaux, Laetitia, Maryline Authier, Maryse Dewarrat, Cornelia Willi.
Traductrice : Elke Chapuisod

1. Accueil par le président ad interim de l'ASAT, Jürg Bolliger

Souhaite la bienvenue et remercie le groupe de travail

2. Présentation de Sylvie

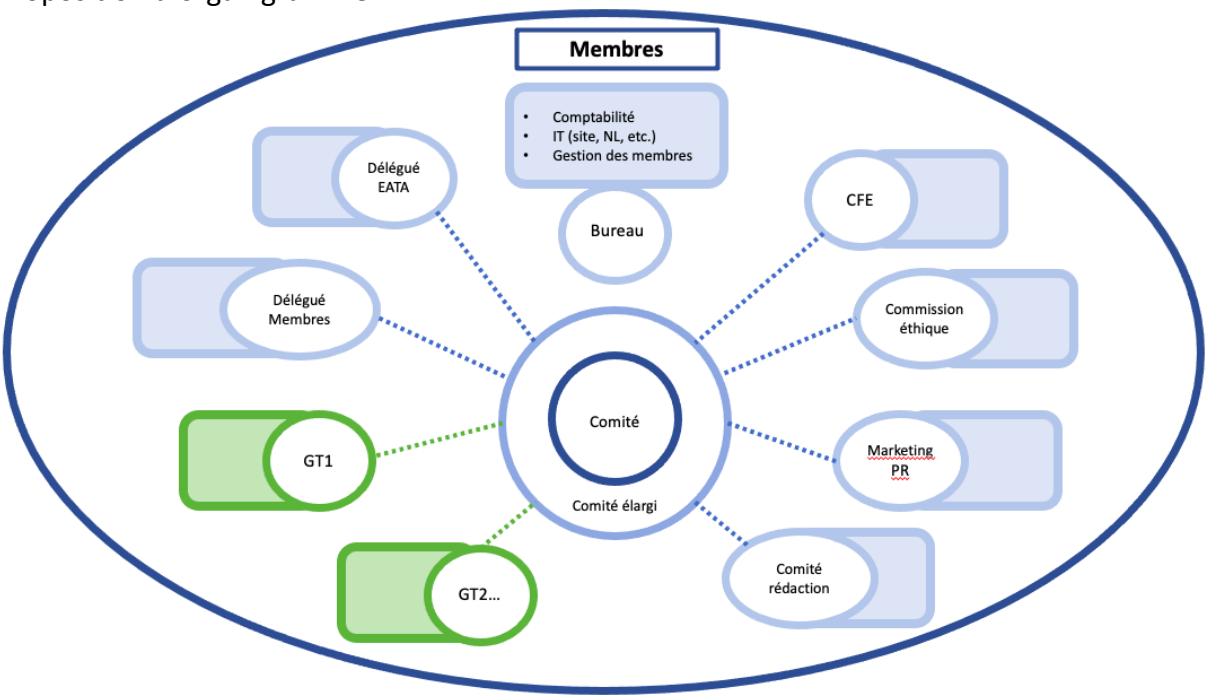
2.1. Présentation des travaux

- Il y aura une présentation en allemand le 2.11. Faire vivre le bilinguisme. Si les alémaniques présents, ils peuvent demander des précisions à Elke.
- Lien vers la présentation :
  Composition du GT : Jürg Bolliger a remplacé Katrin Hodel (ex présidente de l'ASAT/SGTA)

a) Origines du projet :
   a. Exigence d'adapter la structure de notre organisation à l'évolution du contexte général
   b. Volonté d'unir nos forces et de renforcer notre coopération
   c. Nécessité d'optimiser les ressources
   d. Besoin de renforcer les liens avec les membres, les différents organes liés à l'association et les institutions de formation
   e. Envie de faire vivre l'interculturalité et le bilinguisme

b) Axes de réflexion
   a. Une seule association suisse, interculturelle et bilingue
   b. Les membres au centre
   c. Une dynamique participative et émergente
   d. Une structure horizontale
   e. La professionnalisation de notre organisation
   f. La coopération avec les associations des pays voisins
   g. L'optimisation des finances

c) Proposition d'organigramme



Nous n'avons pas été dans le détail des différentes fonctions, afin de laisser le maximum de place à vos retours, remarques et suggestions.

2.2. Travail en sous-groupes

Nous proposons les pistes de réflexion suivantes :
Vos réactions, remarques, idées, suggestions…

- Quelle structure pour les futurs comité et comité élargi : présidence, représentation, autre ?
- Bilinguisme ou parité linguistique ?
- Membres individuels ou collectifs
- Professionnalisation de certaines fonctions
- Durée des mandats dans le comité, comme la présidence, les groupes de travail
- Finances

2.3. Synthèse et retour des groupes en plénière

Groupe Valérie avec Madeleine, Marie-Paule, Maryse, Michel et Elke

- Remercie pour la discussion.
- Dans l'ensemble Ok pour le projet : fiable, stimulant, financièrement supportable à long terme.
- Grande question, c'est le bilinguisme et un besoin de parité des deux régions linguistiques. Le groupe souhaite des règles, que chacun puisse parler sa langue, avoir une traduction professionnelle systématique et que cela soit budgété.
- Professionnalisation des services, notamment marketing
- Adhésion : si adhésion collective : bon rapport prestation/prix
- Rappel historique de Madeleine: il y avait déjà une Association suisse, qui a splitté par manque de traduction
- Important de garder 2 représentants à l'EATA
- Une personne n'est pas très favorable

- Proposer un modèle d'organisation paritaire – comme pour la CFE
- Co-présidence avec un fort contrat de coopération et avec une alternance francophone et germanophone
- Durée sur 3 ans avec deux mandats maximum
- Finances: un budget pour la traduction. A priori : nbre de membres comme clé de répartition et une indépendance financière, transparence dans les budgets, pour qu'il y ait de l'équité.

Groupe Daniel : Christiane, Valérie P., Laetitia (arrivée plus tard), Cornelia, Iona, Maryline

- Réponse favorable en faveur d'une seule association pour simplifier et éviter les doublons
- Présidence : co-présidence avec une présidence bilingue et connaissance de l'autre culture, ainsi qu'au niveau du comité, pour être efficace et travailler avec les présidents
- Importance de la vice-présidence (shadowing) : souhaitable de soutenir le développement de la présidence et préparer les futur·e·s président·e·s.
- Mandats pour une durée de 3 ans et il serait bien d'avoir des entrées et sorties étalées dans le temps
- Service de traduction – développement d'un service professionnel
- Adhésion membres collectifs : avec une clarification pour les tâches et les avantages – critères, certifications. Donner la possibilité à d'autres associations d'être membres collectifs : instituts, association de superviseurs, etc. Cela permettrait peut-être de créer des synergies. A voir : sens et services à définir
- Autres points à centraliser : communication, publicité
- Financement : apports des Attestations et/ou clé de répartition.

Pas d'ajout par rapport aux réflexions

3. Présentation de la suite

10.1.2023 : Sounding board en français
23.1.2023 : Sounding board en allemand
10.3.2023 : AG DGSTA
16.3.2023 : AG ASAT-SR
30.3.2023 : AG ASAT/SGTA

Concernant les finances : un état des lieux a été fait
Planification de la période de transition après les décisions des AG, en terme :

- Gestion des membres
- Finances

De façon que cela se passe le mieux possible, sans que cela perturbe les prestations pour les membres, ainsi que l'élection des nouveaux membres du comité.

Sylvie remercie tout le monde et se dit heureuse de voir qu'il y un élan positif après cette 1ère présentation des travaux du Groupe de travail sur la structure.

Pour le protocole : Catherine Corbaz, le 31 octobre 2023.